

PREDLOG

Na podlagi četrtega odstavka 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – UPB5 in 68/06) in 10. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06 in 46/06) izdaja minister za gospodarstvo

PRAVILNIK

O MERILIH ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV OSEB JAVNEGA PRAVA S PODROČJA DELA MINISTRSTVA ZA GOSPODARSTVO

1. člen (splošna določba)

Ta pravilnik določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti pri izvajanju javne službe in nalog v javnem interesu (v nadaljnjem besedilu: delovna uspešnost) direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (v nadaljnjem besedilu: direktor).

2. člen (merila)

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- | | |
|------------------------------------|--------|
| - poslovna uspešnost | do 50% |
| - kakovost opravljanja dela | do 30% |
| - učinkovitost poslovanja | do 10% |
| - nadpovprečna delovna obremenitev | do 10% |

3. člen (poslovna uspešnost)

Poslovna uspešnost se ovrednoti na naslednji način:

- | | |
|---|--------|
| - izpolnjevanje letnega programa dela | do 30% |
| - gospodarnost in racionalnost poslovanja | do 10% |
| - učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev | do 10% |

4. člen
(kakovostno opravljanje dela)

Kakovost opravljenega dela se ovrednoti na naslednji način:

- | | |
|--|--------|
| - vpeljani sistem spremljanja kakovosti | do 10% |
| - prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku | do 10% |
| - vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji | do 10% |

5. člen
(učinkovitost poslovanja)

Učinkovitost poslovanja se ugotavlja s pravočasnim, natančnim in doslednim izvajanjem predpisov in pooblastil in se oceni v višini do 10%.

6. člen
(nadpovprečna delovna obremenitev)

Delovna obremenitev se ugotavlja glede na povečan obseg dela zaradi dodatnih nalog, ki niso opredeljene v programu dela ali glede na povečan obseg dela zaradi izvajanja novih delovnih nalog, zaradi nove oziroma spremenjene zakonodaje, izrednih razmer ipd. in se oceni v višini do 10%.

7. člen
(izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja)

Doseženi odstotki iz 3., 4., 5. in 6. člena se seštevajo.

Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se seštevek iz prejšnjega odstavka pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

8. člen
(del plače za delovno uspešnost za del poslovnega leta)

Če direktor nastopi mandat med poslovnim letom, mu delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

9. člen
(neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost)

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če:

- oseba javnega prava dobi za svoje delo v poslovnem letu, za katerega se določa delovna uspešnost direktorja, negativno mnenje Računskega sodišča,
- v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Računsko sodišče,
- ne zagotovi izvedbe sklepov organa upravljanja ali ministrstva,
- v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi organ upravljanja, Ministrstvo za finance, Kontrolna enota Ministrstva za gospodarstvo ali Notranje revizijska služba Ministrstva za gospodarstvo,
- v določenem roku ne predloži poročila o delu,
- v določenem roku ne pripravi programa dela.

V primeru, da je pregled Računskega sodišča nad poslovanjem osebe javnega prava v teku oziroma je le-ta napovedan, se o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja odloča po izdaji mnenja.

V primeru, da je bila direktorju za poslovno leto, ko je bilo izdano negativno mnenje iz prve alineje prvega odstavka tega člena, že izplačana delovna uspešnost, je dolžan izplačano delovno uspešnost v celoti vrniti.

10. člen
(prehodna določba)

Za leto 2006 se za določitev osnovne plače iz tretjega odstavka 7. člena tega pravilnika upošteva 10. a člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06 in 46/06).

11. člen
(prenehanje veljavnosti)

Z dnem uveljavitve tega pravilnika preneha veljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 28/06).

12. člen
(uveljavitev)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št.: 021-19/2004
Ljubljana, dne ____ . _____ 2006
EVA:

Mag. Andrej Vizjak
Minister za gospodarstvo