

Na podlagi četrtega odstavka 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 70/05 – UPB4 in 14/06), 10. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05,103/05 in 12/06) in 74. člena Zakona o državni upravi (Uradni list RS, št. 24/05 – UPB3), izdaja minister za gospodarstvo

PRAVILNIK

O MERILIH ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV OSEB JAVNEGA PRAVA S PODROČJA DELA MINISTRSTVA ZA GOSPODARSTVO

1. člen (Splošna določba)

Ta pravilnik določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev iz Priloge I Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05,103/05 in 12/06) s področja dela Ministrstva za gospodarstvo.

2. člen (Del plače za delovno uspešnost)

Del plače za delovno uspešnost direktorja lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja.

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja, se na podlagi meril iz tega pravilnika, določi ob obravnavi in potrditvi letnega poročila osebe javnega prava za preteklo leto.

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja v soglasju z ustanoviteljem določi organ, pristojen za njegovo imenovanje.

Del plače za delovno uspešnost se izplačuje enkrat letno, in sicer v roku 30 dni od določitve višine dela plače za delovno uspešnost.

3. člen (Merila)

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje letnega programa dela osebe javnega prava po obsegu in strukturi določeni za izvajanje javne službe, največ v višini 20% dveh mesečnih plač direktorja;
- preseganje letnega finančnega načrta v obsegu, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe, največ v višini 30% dveh mesečnih plač direktorja;
- preseganje letnega načrta za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe, največ v višini 50% dveh mesečnih plač direktorja.

4. člen (Ovrednotenje preseganja letnega programa dela)

Preseganje letnega programa dela osebe javnega prava po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe, se ovrednoti na naslednji način:

- plan je presežen za več kot 20%20%,
- plan je presežen za 15% do 20%15%,
- plan je presežen za 10% do 15%10%,
- plan je presežen za 5% do 10%5%,
- plan je presežen za do 5%2,5%,
- izpolnitev letnega programa dela0%.

5. člen (Ovrednotenje preseganja finančnega načrta)

Preseganje letnega finančnega načrta v obsegu, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe, se ovrednoti:

- odhodki so zmanjšani za več kot 10%30%,
- odhodki so zmanjšani za 7% do 10%20%,
- odhodki so zmanjšani za 4% do 7%.....15%,
- odhodki so zmanjšani za 2% do 4%10%,
- odhodki so zmanjšani za do 2%5%,
- izpolnitev finančnega načrta.....0%.

6. člen

(Ovrednotenje preseganja letnega načrta za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe)

Preseganje letnega načrta za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe se ovrednoti:

- kakovost in strokovnost sta povečani za več kot 10 %50%,
- kakovost in strokovnost sta povečani za 7% do 10%40%,
- kakovost in strokovnost sta povečani za 4% do 7%.....30%,
- kakovost in strokovnost sta povečani za 2% do 4%20%,
- kakovost in strokovnost sta povečani za do 2%10%,
- izpolnitev letnega načrta za zagotavljanje kakovosti in strokovnost izvajanja javne službe0 %.

7. člen

(Izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja)

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost le, če izpolni vsa merila iz tega pravilnika.

Doseženi odstotki iz 4., 5. in 6. člena se seštevajo.

Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

8. člen

(Del plače za delovno uspešnost za del poslovnega leta)

V primeru, da direktor nastopi mandat med poslovnim letom, mu delovna uspešnost pripada za ta del poslovnega leta.

Višina dela plače za delovno uspešnost iz prvega odstavka se, na podlagi poročila o delu, določi sorazmerno z časom trajanja mandata v poslovnem letu.

9. člen

(Neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost)

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če:

- pravna oseba javnega prava posluje z izgubo, organ, kateremu je direktor zavezan predložiti poročilo o opravljanju nalog v zvezi z zadevami iz njegove pristojnosti, pa ugotovi, da je izguba posledica slabih poslovnih odločitev direktorja;

Organ iz tretjega odstavka 2. člena lahko odloči, da direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če:

- dobi oseba javnega prava negativno mnenje Računskega sodišča.
- ne predloži poročila o delu v roku, ki je določen z aktom osebe javnega prava;

- ne zagotovi realizacije sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče.

10. člen
(Veljavnost)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

št. 021-19/2004
Ljubljana, dne
EVA 2006-2111-0076

mag. Andrej Vizjak
Minister za gospodarstvo